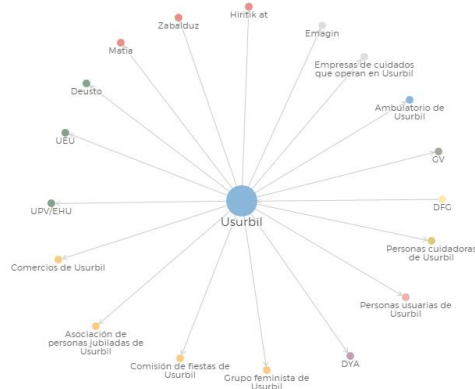


<p>USURBIL</p>	<p>1. Zaintzaren ekosistema Usurbilen osatzeko oinarriak finkatzeko proiektua 2. Usurbilgo zaintza eredua. Eraldaketarako bidean 3. Usurbilgo zaintza eredu berria inplementatzea</p>		
<p>Palabras clave:</p>	<p>-</p>	<p>Grado de avance N.º actuaciones en ejecución/N.º de actuaciones totales</p>	<p>P1: 83% P2: 91% P3: 100%</p>
<p>Descripción del Ecosistema</p>		<p>Herramientas (H) y Resultados (R)</p>	
<p>1. Proiektu honen helburu nagusia partadeitza-prozesu baten bidez, Usurbilgo zaintza ekosistema sortzeko prestaketa-lana antolatzea, Pertsonengan Zentraturiko Arretatik, laguntza behar duten pertsoneri etxean ahalik eta denbora gehien egon daitezen bermatuz.</p> <p>2. Zaintza krisiaren dimentsio zabala dela medio, Usurbilgo zaintza ekosistema hezurmamitzen lagunduko duen prozesu herritarra garatzea era parte hartzaile eta partekatzailean.</p> <p>3. Lau ildo nagusi:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Txirikorda belaunaldiarteko etxebizitza komunitarioaren eraikuntza parte-hartzailea 2) Usurbilgo zaintza ereduaren eta eraldaketarako gakoan hausnarketa parte-hartzailea sektoreko entitate, pertsona eta herritar ezberdinak barnebildutako prozesuan. 3) Etxez Etxeko Arreta Ereduaren hausnarketa, beste herrialde batzuetan egiten ari diren proposamen berritzaileen analisia eta aurkezpenaz 4) Gizarte zerbitzuen hausnarketa zein eraldaketa prozesua eta Zaintza Ekosistemaren lidergotza rolaren eraikuntza 		<p>H1: Ekosistemaren sistematizazioa / Lan talde sarea H2: Plegu eta ordenantzak H3: Zaintza Azoka H4: Web atala R1: Gizarte zerbitzuen berrantolaketa integrala / Arreta eredu aldaketa</p>	

USURBIL

1. Zaintzaren ekosistema Usurbilen osatzeko oinarriak finkatzeko proiektua
2. Usurbilgo zaintza eredia. Eraldaketarako bidean
3. Usurbilgo zaintza eredu berria inplementatzea

MAPA DE AGENTES



CAPACIDADES INTERNAS

Dedicación del personal interno:

- ❖ Resp. Serv. Soc.: 1 pers. al 100%
- ❖ Téc. Serv. Soc.: 3 pers. al 100%
- ❖ Admin. Serv. Soc.: 2 pers. al 100%
- ❖ Téc. Igualdad: 1 persona.

Aunque esté sin contabilizar, todos los deptos. hacen aportaciones al modelo de cuidados.

Contrataciones:

- ❖ Matia: 88.945,44 €
- ❖ Emagin: 5.100 €
- ❖ Hiritik at: 6.376,70 €
- ❖ Zabalduz: 14.120 €
- ❖ SAD: sin info., pero se prevé un aumento.
- ❖ Servicio de Atención Diurna: 142.262,12€ (4 años)
- ❖ Talleres de estimulación: sin info., pero se prevé un aumento.

Inversiones:

- ❖ Equipamiento Txirikorda: 157.000 €
- ❖ Ascensor de Kalezar: 300.000 €

Ppto 2023 para cuidados (con inversiones): 420.000 €

Ppto 2024 para cuidados (con inversiones): 570.000 €

IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES

Desde el principio se tuvo claro que todo lo que se hacía necesitaba una mirada feminista (y anti-racista); más aun conociendo la realidad del cuidado. Por ello, durante todo el proceso han participado la técnica de igualdad y una técnica de Emagin.

Se podría decir que también ha habido una aportación de cara al exterior (fuera de Usurbil), ya que el proceso ha servido para construir espacios de colaboración. Por ejemplo, Matia y Emagin se han conocido y creado espacios de colaboración.

Para más información:

Mikel Arregi Urrutia - alkatetza@zestoa.eus