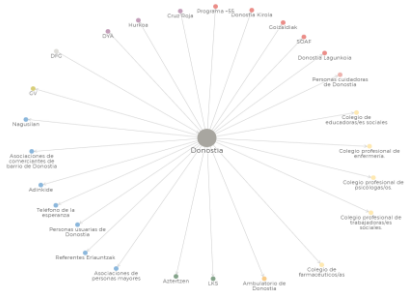
DONOSTIA	**ZAINTZAK GERTU. Proyecto piloto dirigido a desarrollar una estrategia de cuidados de larga duración en el domicilio a personas usuarias del Servicio de Ayuda a Domicilio**		
Palabras clave:	-	**Grado de avance** N.º actuaciones en ejecución/N.º de actuaciones totales	100%

Descripción del Ecosistema	**Herramientas y Resultados**
Dos vertientes principales, que son: 1) **Provisión** de los cuidados de larga duración que las personas necesitan en su domicilio desde un enfoque de atención centrada en la persona. 2) Mejora en las competencias de profesionales que ya trabajan en los domicilios (auxiliares domiciliarios/as), a través de procesos de formación y reciclaje continuo.	Herramientas: Plan de comunicación, decálogo CLD, Proceso de formación, caja de herramientas de AADD, informe/cuestionario valoración (pre-post), Encuesta sobre el grado de satisfacción y percepción con el servicio, Zarit, Fumat, Cuestionario sobre Prácticas experimentales de auxiliares, Encuesta impacto práctica CLD, Tutorías Resultados: Empoderamiento individual y grupal del colectivo de auxiliares domiciliarios/as + Sensación de mayor bienestar, autonomía y menos soledad en las personas usuarias

MAPA DE AGENTES	**CAPACIDADES INTERNAS**	**IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES**
	Dedicación del personal interno: ❖ Para el proyecto: Gastos de horas de gestión técnica y jurídico-administrativa del personal propio del ayuntamiento, con un importe total de 22.937,25€. Contrataciones: ❖ Diseño del pliego técnico y los criterios de valoración necesarios para la implantación del itinerario formativo en CLD. – 8.107€ ❖ Licitación del itinerario de formación para la capacitación de los/las profesionales del SAD en CLD (Dos grupos de formación de 210 horas cada uno para un total de 20 profesionales) – 50.700€ ❖ Ejecución de la Estrategia colaborativa. – 16.001,04€ ❖ Dirección, apoyo y coordinación técnica del proyecto, así como capacitación de los/las auxiliares – 239.598,18€	En Zaintzak Gertu 1, la igualdad de mujeres y hombres no se explicitó como tal en el proyecto, en procesos de formación o en la gobernanza. Si bien la empresa que dirigió el proyecto y que gestiona el SAD, tiene plan de igualdad, y en el concurso del SAD, aun cuando no había concluido Zaintzak Gertu 1, se introdujeron cláusulas de género en la contratación. Además, en el proceso de creación del marco conceptual de cuidados que se trabajó a nivel local se contó en el grupo motor con representantes de Berdintasuna. Para Zaintzak Gertu 2 y la escalabilidad se ha contemplado incorporar a la casa de las mujeres al proyecto.

Para más información:	Almudena Esteberena Merino - almudena_esteberena@donostia.eus